



## **POLITICA DE CADENA DE CUSTODIA**

La empresa **PALETS REMPAL** ha implantado un Sistema de gestión de la Cadena de custodia según los requisitos exigidos por PEFC y FSC™, los estándares PEFC-ST 2002 y FSC-STD-40-004, con la finalidad de promocionar la gestión forestal sostenible, comercializando productos fabricados con madera y derivados de la madera procedentes de bosques gestionados de forma sostenible.

Por este motivo se compromete a:

- Cumplir los requisitos exigidos por PEFC y FSC para velar por el mantenimiento de la cadena de custodia de los materiales forestales certificados durante todos los procesos productivos hasta su expedición a cliente.
- Revisar anualmente el sistema de gestión y los recursos necesarios para el funcionamiento del sistema.
- Proporcionar a nuestros clientes información precisa y verificable sobre el contenido de material certificado PEFC y FSC de nuestros productos.
- Formar a los trabajadores implicados en la Cadena de Custodia.
- Garantizar que la madera procedente de talas ilegales o de otras fuentes conflictivas no sea adquirida por esta empresa

Declara que la organización no está directamente o indirectamente involucrada en las siguientes actividades:

- Tala ilegal o comercio de madera o productos forestales ilegales
- Violación de los derechos tradicionales y humanos en las operaciones silvícolas
- Destrucción de altos valores de conservación en las operaciones silvícolas
- Conversión significativa de bosques a plantaciones o a otros usos
- Introducción de organismos genéticamente modificados en las operaciones silvícolas
- Violación de cualquiera de los Convenios Fundamentales de la OIT, tal y como están definidos en la Declaración de la OIT relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, 1998

La Dirección expresa su compromiso de cumplir con los requisitos sociales, y de seguridad y salud laboral:

- No impidiendo a los trabajadores asociarse libremente, elegir a sus representantes, ni negociar colectivamente con la empresa,
- No haciendo uso del trabajo forzoso,
- No haciendo uso de la contratación de trabajadores por debajo de la edad mínima legal, de 16 años, o por debajo de la edad de escolarización obligatoria, si ésta fuera mayor,
- No impidiendo la igualdad de oportunidades y de trato a los trabajadores, garantizando que las condiciones de trabajo no ponen en peligro la seguridad o la salud de los trabajadores.

La Política es comunicada a todo el personal de la Empresa, quedando además a disposición de clientes, proveedores o cualquier parte interesada que lo solicite, a través de nuestra página web.

**LA DIRECCION**

DICIEMBRE 2020

